

Bogotá D.C.

Doctora

Liz Yadira Monroy Delgado

Subsecretaria de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

COMISION_TERCERA@CONCEJOBOTOGOTA.GOV.CO

Concejo de Bogotá

Ciudad.

RENOBO

Fecha: 2025-05-05 12:28:05

Radicado: S2025001753



Dependencia: GERENCIA GENERAL Fol: 3
Remite: CARLOS FELIPE REYES FORERO
Destino: CONCEJO DE BOGOTÁ
Total Anexos:

Asunto: Repuesta - Proposición No. 564. Aprobada en Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27 de abril de 2025 – Radicado E2025004072.

Respetados concejales,

En atención a su solicitud recibida el 29 de abril de 2025, cuyo radicado es E2025004072 relacionada con la proposición No. 564, aprobada en Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27 de abril de 2025, en el marco de las competencias que le asisten a la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C. - RenoBo, vinculada al sector de Hábitat, se procede a dar respuesta a la solicitud en los siguientes términos:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.



Documento:
471130



Este documento está firmado digitalmente, por
Carlos Felipe Reyes Forero en 2025-05-05 12:27:19
Para descargar la versión digital firmada puede
escanear el código QR o dirigirse a
https://gestiondocumental.ero.net.co/instancias/ERU_Prod/AZDigitalV6.0/ControlAdmin/BajarArchivo.php?ArId=471130

1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.

La Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C. informa que, de acuerdo con la normativa vigente, la categoría de "primer empleo" no resulta aplicable a quienes se vinculan mediante nombramiento en empleos de libre nombramiento y remoción ni a quienes acceden a cargos de elección popular. Ello debido a que estas modalidades están reguladas por disposiciones especiales de orden constitucional y legal, lo que excluye su inclusión en las políticas ordinarias de empleo público.

Respecto de los trabajadores oficiales, aunque existe la posibilidad de vinculación mediante concurso público, la planta de personal oficial de esta entidad no se encuentra totalmente provista y actualmente, no se ha previsto su ampliación en el corto plazo debido a restricciones presupuestales. Sin embargo, una vez se dispongan los recursos y se convoquen procesos de selección, se garantizará la aplicación de los criterios de priorización establecidos en el mencionado Acuerdo 106 de 2022.

Así mismo, se indica que, según sus bases de datos, durante el año 2024 se suscribieron 425 contratos de prestación de servicios personales con personas naturales.

Para la vigencia 2025, y con corte al 30 de abril, se han suscrito 304 contratos con la misma tipología. Es importante señalar que dentro de la documentación requerida para la contratación no se solicita información relativa al primer empleo.

No obstante, se destaca que en el caso de personas jóvenes, se ha promovido la continuidad de contratación para quienes han culminado su etapa formativa bajo la modalidad de contrato de aprendizaje SENA como pasantes universitarios, favoreciendo con ello su tránsito efectivo al mundo laboral.

2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

La Empresa comunica que, a partir del análisis de la información reportada en las encuestas sociodemográficas diligenciadas por el personal vinculado en cualquiera de las modalidades contractuales durante el año 2024, se obtuvo el siguiente consolidado de personas que manifiestan pertenecer a grupos históricamente discriminados:

- Jóvenes: 19
- Mujeres cabeza de familia: 35
- Personas mayores de 60 años: 19
- Población rural: 0
- Víctimas del conflicto armado: 0
- Migrantes: 0
- Personas en proceso de reincorporación: 0
- Personas con discapacidad: 2
- Víctimas de violencias basadas en género: 0

- Población indígena: 0
- Población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera: 2

Este reporte se remite en cumplimiento de la normatividad vigente y con el propósito de evidenciar los avances y desafíos en la implementación de políticas públicas de inclusión laboral.

De acuerdo con lo informado, se da respuesta en los tiempos indicados, no sin antes manifestar la disposición de la Empresa en atender lo que adicionalmente se requiera sobre el particular.

Cordial saludo,

Carlos Felipe Reyes Forero
Gerente General

Elaboró: Yeimi Andrea Beltrán - Contratista Dirección Administrativa y de Tics
Marisol Salazar Mejía - Contratista Dirección Administrativa y de Tics
Claudia Núñez Roncancio - Contratista Dirección Contractual
Revisó: Hernán Alberto Velandia Pérez - Director Administrativo y de Tics
Jesús Alberto Perpiñán Cárdenas - Contratista Dirección Administrativa y de Tics
Patricia Gutierrez Mesa - Contratista – Subgerencia de Gestión Corporativa
Janeth Villalba Mahecha – Jefe Oficina de Control Interno
Aprobó: Javier Antonio Villarreal Villaquirán - Subgerente de Gestión Corporativa





REGISTRO DE FIRMAS DIGITALES